

Du management de la SST à une performance RSE

La compétitivité des entreprises passe notamment par leur capacité à investir et à placer leur confiance dans l'intelligence individuelle et collective pour une efficacité et une qualité du travail. Elle dépend aussi de leur aptitude à conjurer performances individuelles et collectives dans le cadre du dialogue social.

La QVT contribue à cette compétitivité.



Cette formation permet aux managers de comprendre ce que recouvre la QVT et identifier les leviers d'actions pour agir efficacement.

Programme

- **Santé, mieux-être en milieu de travail et QVT**
 - Le contexte
 - Les coûts de la non-santé
 - Les enjeux et les impacts de la santé globale sur la performance
- **La démarche S-QVT selon la norme BNQ 9700-800**
 - Le référentiel
 - Les 3 grands principes
 - Les 5 grandes étapes d'implantation
 - Les 4 sphères d'intervention
- **La promotion de la santé au travail**
 - Les problèmes de santé les plus fréquents
 - Les facteurs individuels de santé
 - Les 3 niveaux de prévention
- **Les facteurs de succès**
 - L'approche collective
 - Les outils et les leviers d'actions possibles au sein de l'entreprise
 - Les pistes d'actions
- **Retour d'expériences**
 - Exemples de mise en œuvre

Durée

3 jours soit 21h

Effectif

De 2 à 10 personnes

Lieu

En intra ou en inter entreprises

Sanction de stage

Attestation de présence au stage

Objectifs pédagogiques

- **Maîtriser** les enjeux d'une démarche QVT
- **Initier** une démarche QVT
- **Partager** une vision et un langage commun de la QVT

Public

Employeur, responsable RH, responsable HSE, chef de projet QVT, manager, membre CSE

Tarif

Nous consulter



contact@prevacteur.fr



<http://www.prevacteur.fr>

