

Les différences, sources de performance

Les politiques de diversité ont un objectif : faire des différences entre les salariés des atouts pour l'entreprise. Au-delà des questions de RSE, la gestion de la différence s'affiche comme une source de richesse avec des bénéfices attendus sur la performance économique, la capacité à conquérir de nouveaux marchés ou encore la promotion de l'intergénérationnel.



Cette formation permet aux managers de mesurer les écarts dans leurs pratiques et mettre en place un plan d'action pour attirer et fidéliser.

Programme

- **La prise en compte de la diversité**
 - Le contexte
 - Les obligations légales
 - Les enjeux pour les entreprises
- **La mise en œuvre d'une politique de diversité**
 - Le processus
 - Le plan d'actions
 - La gestion de la diversité globale
- **L'égalité de traitement et des chances**
 - Garantir la non-discrimination
 - Promouvoir l'égalité des chances
 - Accroître la diversité
 - Utiliser les talents
- **Les 6 phases d'une politique de diversité**
 - Développer une vision
 - Créer un cadre de travail
 - Diagnostiquer
 - Concevoir et valider le plan d'actions
 - Concevoir le plan de communication
 - Evaluer les actions
- **Les clés de la réussite**
 - Les outils pratiques
 - Les processus RH visés : recrutement, rémunération, formation, GPEC...
 - Les indicateurs

Durée

2 jours soit 14 heures

Effectif

De 2 à 10 personnes

Lieu

En intra ou en inter entreprises

Sanction de stage

Attestation de présence au stage

Objectifs pédagogiques

- **Mettre en place** et suivre une politique de diversité
- **Agir** sur son environnement interne et externe en terme de diversité
- **Analyser** les pratiques de son environnement
- **Mesurer** les écarts et mettre en œuvre un plan d'action

Public

Employeur, responsable RH, responsable diversité, responsable RSE, manager

Tarif

Nous consulter



contact@prevacteur.fr



<http://www.prevacteur.fr>

